



ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗБАСС

Газета основана в январе 1922 года.

№ 123 (17054).

СРЕДА,

28

МАЯ

1980 года.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

● Новый этап в освоении космоса.

● Проблемы безнарядной системы оплаты труда.  
1 стр.

● Как дела, инициаторы соревнования?  
2 стр.

● На охране рубежей нашей Родины.  
3 стр.

НА ВЕСЕННЕЙ ПАШНЕ

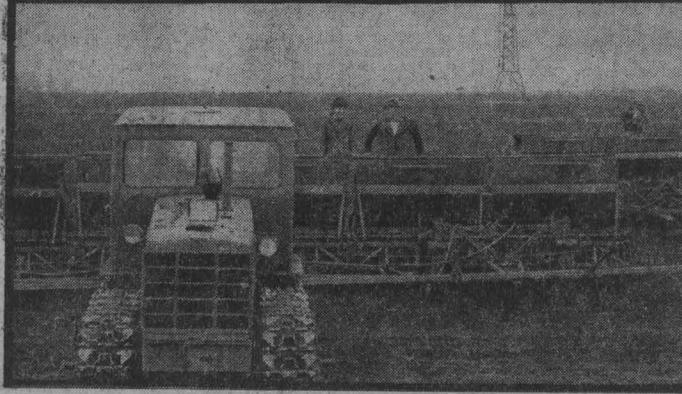


МЕХАНИЗATORSЫ колхоза им. Коминтерна засаживают сев зерновых культур. Отлично работают на посеве пшеницы агрономы Владимира Петровича Бухина. Ежедневно колхозники выполняют сменные задания на 120-130 процентов.

На СНИМКАХ: переднее звено — А. Манавьев, Б. Бухин, А. Патрикес; идет сев пшеницы.

Фото П. Фролова.

Ленинск-Кузнецкий район.



## БЫТЬ ЛИ ХОЗРАСЧЕТУ?

В воздухе легкий, витой парок. В нем трепетала, засыпалась пашня. И чем сильнее трепетала она, тем тревожнее становилось на душе Александра Иосифовича Кеслера: уходит блага! Если задержаться с севом еще на несколько дней, как предлагает главный агроном, не будет ли поздно? В звене рассудили: так: во влажной почве зерно даст крепкий корень, а молодые побеги к моменту обещанной жары проникнут землю от прямых лучей. Значит, пора вывозить агрегаты.

Происходило это недели две назад. У главного агронома «свхоза „Черкасский“» были свои резоны, чтобы повременить с севом. Но и доводов звена А. И. Кеслера нельзя не прислушаться. Ныне у него особые права. Это звено первым в районе перешло на безнарядную систему работы при выращивании зерновых.

Основной принцип системы общенвестен: оплата за конечный результат. Отсюда вытекает и все остальное. Одни и те же люди, на одном и том же поле проводят весь комплекс агротехнических операций. Каждую из них, чтобы добиться наивысшего показателя, они стараются осуществлять качественно. Причем оптимальным набором техники и минимальным числом механизаторов. В договоре, заключаемом с администрацией хозяйства, оговаривается также, сколько удастся земельников, ядохимиков, горючесмазочных материалов. Будет предоставлено в распоряжение звена. Иначе говоря, руководство берет обязательство обеспечить людей всем необходимым, а те — вырастить хороший урожай. Как правило, при пунктуальном соблюдении договора не

остаются в наследстве ни механизаторы, взявшись на вооружение хозрасчет, ни хозяйство в целом.

В совхозах Прокопьевского района безнарядная система оплаты применяется не первый год. Сначала ею заинтересовались земельники, выращивающие картофель, овощи, кукурузу. «Черкасский» — не исключение. В 1976 году проверить преимущество метода взялось звено кукурузовода И. П. Игнатенко. В притайской зоне оно в первый же год получило с каждого гектара на сто центнеров зеленой массы больше, чем другие.

Сегодня все кукурузное поле совхоза обрабатывается зерносортами колхозными, — говорит директор совхоза В. П. Кузмин. — На них базе проводилась районная школа партийно-хозяйственного актива. За опыт сюда приезжали земельники «Зенковского», «Угольщика», «Перспективного». Всю зиму обучались и собственные кадры. И вот результат: появилось еще одно звено, отказавшееся от привычных нарядов. К тому же — зерновое.

Специализацию звена А. И. Кеслера директор подчеркнул не случайно. Она связана с дополнительными трудностями. Все-таки опыт — у А. И. Кеслера появляется десятки последователей. Чтобы не выплыло обидного срыва, звено необходимо помочь. Сделать это просто. Достаточно придерживаться выверенного, разработанного во всех деталях соглашения.

П. БУГАЕВ,  
корр. «Кузбасса».

Прокопьевский район.

На тех, кто прокладывает дорогу новому, лежит двойная ответственность. Удастся опыт — у А. И. Кеслера появляется десятки последователей. Чтобы не выплыло обидного срыва, звено необходимо помочь. Сделать это просто. Достаточно придерживаться выверенного, разработанного во всех деталях соглашения.

П. БУГАЕВ,  
корр. «Кузбасса».

Прокопьевский район.

## НА ПОВЕРКЕ — ТРАНСПОРТ

26 мая под председательством второго секретаря обкома КПСС В. И. Ситникова состоялось очередное заседание областной координационной комиссии по транспорту.

Комиссия обсудила вопрос о подготовке предприятий Кемеровской железной дороги к летним пассажирским перевозкам. Отчитывались начальник пассажирской

службы дороги А. Д. Толстогубов и начальник службы «автомобильного хозяйства» А. Ф. Саладовник. Комиссия отметила ряд недостатков в подготовке дорог к летним пассажирским перевозкам, наметила меры устранения их.

На заседании был также обсужден вопрос «О ходе выполнения мероприятий по развитию промышленного железнодорожного транспорта на 1978—1980 годы». С отчетом по данному вопросу выступили заместители директоров по транспорту КМК и Запсиба А. С. Юрченко и Л. Г. Зуев.

Комиссия отметила низкий уровень выполнения мероприятий, одобренных бюро обкома партии 24 октября 1978 года. На КМК и Запсибе срываются сроки

ввода в действие объектов железнодорожного хозяйства, работы ведутся медленно и некачественно.

Комиссия наметила пути устранения вскрытых недостатков, с целью необходимости обратиться к Министерству черной металлургии страны с просьбой включить в план одиннадцатой пятилетки строительство объектов железнодорожного хозяйства, необходимых сегодня КМК и Запсибу.

Комиссия отметила слабую работу ряда подразделений, обслуживающих совхозы и

ввода в действие объектов железнодорожного хозяйства, работы ведутся медленно и некачественно.

Комиссия отметила слабую работу ряда подразделений, обслуживающих совхозы и

## ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По данным областной комиссии по сельскому хозяйству, на 26 мая севохозы, колхозы, специализированные тресты и объединения заселили 651,9 тысячи гектаров, в том числе зерновыми и зернобобовыми культурами 583,2 тысячи га — 66 процентов пашни. План посадки картофеля выполнен на 52,9, овощей — на 41,3, обработки паров — на 39,7 процента.

Ход основных полевых работ по районам характеризуется такими показателями (в первой колонке — посевы зерновых и зернобобовых культур, во второй — посажено картофеля, в третьей — обработано паров, в процентах к плану):

	«Кузбассуголь»	82,4 57,4
Ленокомбинат	80,7	63,3 66,6
Кузнецкий	79,7	44,4 59,7
Яйский	79,1	45,6 42,5
Промышленниковский	74,8	58,6 49,2
Беловский	72,4	85,9 45,3
Кемеровский	68,3	58,4 18,5
Яшинский	65,1	53,9 58,3
Прокопьевский	64,3	54,8 4,0
Топкинский	62,0	33,0 55,2
Юргинский	61,8	64,6 24,7
Чебулинский	60,6	36,3 39,4
Крапивинский	60,5	30,4 64,6
Ижорский	56,5	20,8 53,5
Тисульский	55,2	32,1 3,7
Тайинский	49,8	15,3 40,2
Марининский	48,3	34,9 16,7

В ближайшие дни два необходимо завершить сев пшеницы. В первых числах июня надо закончить обработку паров. На этих важнейших работах руководители и специалисты хозяйств обязаны организовать труд пароводов в две смены.

Очень плохо работают на паровом поле в севохозах «Тараево-Кузнецкий» (директор В. М. Демиденко), «Демьяновский» (главный агроном А. Г. Путилов), в Прокопьевском, Тисульском, Кемеровском районах (главные агрономы Ю. А. Блисеев, А. Е. Полопавский, А. И. Шевцов).

Необходимо увеличить темпы посадки картофеля. Пришло время начинать уход за посевами. Медленно разворачиваются в районах с началом полива. Вместо 30 тысяч гектаров полито всего три тысячи. И здесь судьбу урожая решают сегодня высокие темпы работ.

У обработанных не запланировано загребание, вот и подвозят в час по чайной ложке. А мы ждем не в состоянии. Сеем парой без удобренний. И все равно теряем время. Приходится всякий раз сеять перестраивать.

Руководство совхоза нарушает и другие пункты договора.

Техника закреплена за звено на весь период полевых работ и без его разрешения не может быть перевезена куда бы то ни было.

А на деле? Вместо трактора, оборудованного по-турецки, звено выделили обычный автомобиль. Зерно, удобренное загружают сялки вручную. Однажды с пола из сеялок вручную ссыпались из четырех тракторов. Впоследствии выяснилось, что поступило распоряжение отправить его на картофельные плавильни. Возможно, он там был и нужен. Но почему даже зерновое не поставили в известность об этом распоряжении?

Д. БОЯРСКАЯ.

Ижморский район.

А. БОЯРСКАЯ.

Ижморский район.

П. БОЯРСКАЯ.

Ижморский район.

Проверяем  
выполнение  
обязательств

# СОХРАНИТЬ ВЫСОКИЙ ТЕМП

Второй весенний месяц для горняков Кузбасса по традиции был месяцем достижения наивысшей производительности труда.

Подводя итоги ударного месячника, необходимо отметить, что задачи, поставленные на апрель, в основном выполнены.

Высоких технико-экономических показателей добились инициаторы областного соревнования. Многие из них значительно перекрыли намеченные рубежи.

На счету малков более половины сверхпланового тоннажа, добываемого в бассейне. 15

комплексно - механизированных бригад — инициаторов областного соревнования — добычи с начала года 3,7

миллиона тонн угля, или четверть часть от общей добычи не очистных забоев с на-

грузкой в тысячу и более зон в сутки.

Лучший результат в апреле у бригады П. Фролова

з шахты «Распадская» про-

известившего объединения «Южкузбассуголь». Она до-

была за месяц 96,3 тысячи

тонн угля. Производительность труда составила 1 350

тонн на одного горнопрофес-

иона. Среднесуточная добыча — более трех тысяч тонн. За

четыре месяца этот коллек-

тив добыл 364,8 тысячи тонн

копалища.

Высоких показателей по

общей добыче достигли

бригады, соревнующиеся за

выдачу в год миллиона тонн угля. Это бригады Михаила Николаевича Решетникова с «Зарянской» и Владимира Григорьевича Девятко с «Распадской», добывшие с начала года соответственно 393,3 и 350,4 тысячи тонн

и 350,4 тысячи тонн.

Успешно выполняют при-

ятые обязательства бригада

для токарей Петра Максимо-

вича Бородина с Аникерским

машиностроительным заводом.

Сверхплановый счет с на-

чала года 40,6 тысячи тонн.

Успешно трудится в за-

вершающем году пятилетки

других бригад: Янислава Р. Пут-

кова с шахты «Комсомолец».

Н. Култышева с шахты име-

ния «Кузнецкой», Е. Дроездецко-

го, Р. Стахеева и А. Ники-

тина с шахты «Нагорная».

Н. Коротаева с «Тырган-

ской», Н. Костина с «Эймин-

ки», И. Анишиной с «Тай-

бинской», выигравшая в про-

шлом году конкурс «Лучшая

бригада».

Перевыполнены четырех-

месячный план строительно-

монтажных работ шахтостро-

ительные бригады С. На-

горного и И. Драсковы. Они

освоили соответственно 454

и 475 тысяч рублей.

Неплохо поработали в ап-

реле и открытичники, добыв

сверх плана более 80 тысяч

тонн угля. Бригада Вячесла-

вия Николаевича Кабчука с

разреза имени Вахрушева

извлекла из горного массива

и привезла в автотранспорт более

100 тысяч тонн угля.

Вот итоги работы бригад —

инициаторов областного со-

ревнования за четыре месяца

года (в первой колонке —

фамилия, имя, отчество бри-

гадира; во второй — тип обра-

зования; в третьей — характеристика рабочего места;

в четвертой — единица из-

мерения; в пятой — годовая

обязательства по объему рабо-

т в шестой — фактический

показатель по объему работ в

седьмой — годовая обязатель-

ства по производительности труда;

в восьмой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в девятой —

фактический показатель по

производительности труда;

в десятой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в одиннадцатой

— фактический показатель по

производительности труда;

в двенадцатой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в тринадцатой

— фактический показатель по

производительности труда;

в четырнадцатой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в пятнадцатой

— фактический показатель по

производительности труда;

в шестнадцатой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в семнадцатой

— фактический показатель по

производительности труда;

в восемнадцатой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в девятнадцатой

— фактический показатель по

производительности труда;

в двадцатой — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати одна

— фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати две — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати три —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати четыре — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати пять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати шесть — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати семь —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати восемь — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати девять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати три — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати пять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати шесть — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати семь —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати восемь — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати девять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати три — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати пять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати шесть — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати семь —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати восемь — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати девять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати три — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати пять —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати шесть — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати семь —

фактический показатель по

производительности труда;

в двадцати восемь — фактический

показатель по производитель-

ности труда; в двадцати девять —

фактический показатель по

производительности труда;

Сегодня—День пограничника

Генерал-майор А. С. ТУРУКИН, заместитель начальника Политического управления пограничных войск КГБ СССР

СЕГОДНЯ, в День пограничника, наша страна чтит своих часов, которые днем и ночью, в жару и в холод несут неусыпную вахту на рубежах Родины.

Вот уже шестьдесят два года на дозорных тропах советской границы, протянувшейся более чем на 60 тысяч километров, зорко стоят пограничные наряды. 28 мая 1918 года В. И. Ленин подписал декрет об учреждении пограничной охраны молодой Республики Советов. Эта дата стала днем рождения пограничных войск и ежегодно отмечается как День пограничника.

На границе все дышат суховой романтикой. Здесь каждый камень — свидетель героических подвигов часов Родины. Нензименно кончались провалом попытки империалистических разведок забросисти в нашу страну через границу своих шпионов и диверсантов. Пограничники, воспитанные в духе неусыпной бдительности, при активной помощи местного населения задержали в предвоенные годы не одну сотню вышколенных языческих агентов. В народе широко известно имя прославленного следопыта Н. Карапуза, на счету которого 467 нарушителей границы.

Мужество и отвага советских пограничников проявлялись во всей полноте в час грозных испытаний, когда гитлеровские захватчики вели ожесточенную борьбу за нашу страну. Часовые Родины первыми пришли на себя удар врага, бесстрашно вступили в смертельный схватку с его полчищами, проявляя невиданную стойкость.

19 суток удерживал занимаемый рубеж небольшой гарнизон пограничников под командой Героя Советского Союза старшего лейтенанта Н. Кайманова. 11 дней бились в окружении, приковав к себе значительные силы врага, заставая лейтенанта А. Лопатина, посмертно удостоенного звания Героя Советского Союза. До последнего патрона сражались с врагом пограничники под командой начальника заставы лейтенанта Ф. Морина. Когда фашисты предложили им сдаться, все, кто остался в живых, во главе со своим командиром, подняли красный флаг, с пением «Интернационала» пошли в последнюю контратаку...

Вместе с вонями доблестной Советской Армии и Флота пограничники прошли весь суровый путь войны. Они участвовали в обороне Москвы и Ленинграда, Одессы и Севастополя, сражались на Курской дуге и на Малой земле, дошли до Берлина.

Советский народ никогда не забудет подвигов своих доблестных защитников. Сердцем прикасаясь к этим подвигам, пограничники нашего времени еще крепче склоняют в руках боевое оружие, зорко берегут передний край советской земли.

## США—КИТАЙ: ФОРСИРУЮТ ВОЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ВАШИНГТОН, 27 мая. (ТАСС). Сюда с официальным десятидневным визитом прибыла китайская военная делегация во главе с заместителем премьера Госсовета КНР Гэн Бяо. Она проведет переговоры с президентом США Дж. Картером, государственным секретарем Э. Маки, министром обороны Г. Брауном, а также посетит ряд американских военных баз.

Президент США Гэн Бяо, который является одновременно начальником секретариата военного совета ЦК Компартии Китая, рассматривает здесь как очередной шаг на пути дальнейшего укрепления военного сотрудничества между Вашингтоном и Пекином, рамки которого были разработаны в январе с. г. во время визита в Китай шефа Пентагона Г. Брауна. В ходе этого визита были намечены общие цели Вашингтона и Пекина.

С тех пор американо-китайское сотрудничество в военной сфере заметно расширилось. Вашингтон официально санкционировал экспорт в Китай некоторых видов стратегических товаров, запрещенных к вывозу в СССР и другие страны социалистического содружества.

Сам Гэн Бяо в заявлении, сделанном в пекинском аэропорту, американским журналистам перед отлетом, подчеркнул крепкий характер «технического сотрудничества между США и Китаем». При этом он отметил, что Пекин надеется, что США отнесутся к его запросам так же, как они относятся к запросам других крупных покупателей американской оружия, как, например, Израилю.

## БОЕВОЙ ДОЗОР РОДИНЫ



Коммунистическая партия, целенаправленно решая грандиозные задачи коммунистического строительства, уделает неустанные внимание укреплению оборонной мощи государствающей безопасности нашей страны. Конституция СССР рассматривает охрану границ как один из важнейших задач общенационального государства, неотъемлемую составную часть функции защиты социалистического Отечества.

Сегодня советские пограничники несут службу в условиях обострения международной обстановки, вызванного стремлением правящих кругов СССР и их партнеров по НАТО подорвать процесс разрядки, возразить временно «холодной войне». В ногу с наступающими яростями маршируют гегемонисты из Пекина. Примеч и те, и другие пытаются прикрывать свои опасные для дела мира замыслы истерическими воплями об ими же выдуманной «советской военной угрозе».

Все это определяет возрастание значения охраны границ СССР на современном этапе. Пограничные войска, как подчеркнуто в приветствии ПК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР в связи с 60-летием пограничной, стали важным звеном в общей системе обеспечения государственной безопасности страны.

Все решающие участки деятельности пограничных войск находятся под пристальным вниманием Центрального Комитета нашей партии. В последнее время по его решению осуществляется ряд важных мер, в резуль-

тате которых охрана границ поднята на качественно новую ступень. Пограничники имеют все для того, чтобы никому не позволить безнаказанно нарушить наши рубежи.

Ведущий силой войск являются коммунисты. Так было всегда. Вся героическая история охраны советской границы — свидетельство их самоотверженности, бесстрашности и неустомимости, когда четверо вооруженных китайских военнослужащих нарушили рубежи СССР и вторглись в пределы советской территории. Младший сержант С. Скиб-

тате которых охрана границ поднята на качественно новую ступень. Пограничники имеют все для того, чтобы никому не позволить безнаказанно нарушить наши рубежи.

Так было и при отражении одной из провокаций монстров в июле прошлого года на участке восточной границы, когда четверо вооруженных китайских военнослужащих нарушили рубежи СССР и вторглись в пределы советской территории. Младший сержант С. Скиб-

(ТАСС).

На СНИМКАХ: краснознаменный Восточный пограничный округ. Здесь служит отличник борьбы и политической подготовки старший сержант Игорь Герасимов; воины-пограничники в часы досуга. В годы и дозорных границы призывают участников художественной самодеятельности из близлежащих городов.

Фотохроника ТАСС.



## СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АНН ПЕРЕДАЮТ

### ОТВЕРГАЯ УЛЬТИМАТУМ ВЛАСТЕЙ

ТОКИО, 27 мая. (ТАСС). По сообщениям из Сеула, население южнокорейского города Кванджу, восставшего против антинародного режима, отвергает требования властей о прекращении борьбы. Вся территория города, по-прежнему контролируемая жителями, требующими отмены чрезвычайного положения и отставки прессрессивного военного режима.

Вчера ночью под покровом темноты и проливных дождей около 10 тысяч десантников из состава южнокорейских карательных частей при поддержке танков и бронетранспортеров замкнули кольцо ок-

ружения вокруг восставшего города. Все высоты на расстоянии 1—2 километров от центра города заняты танками карательных властей. На рассвете они начали продвижение к осажденному городу, разрушая баррикады из бревен, перевернутых автомобилей и грузовиков. Вслед

за танками в прорыве устремились вооруженные до зубов отряды «командос» с автомобилями наизноготуки. Были слышны выстрелы, когда войска попытались войти в город. Власти приостановили операцию по

просачиванию в расположение восставших после того, как последние пригнали взорвать запасы динамита и уничтожить административные здания.

Вчера тысячи горожан прошли демонстрацию протеста против действий марionеточных властей. В различных районах Кванджу состоялись также многочисленные траурные церемонии в память о жертвах кровавых расправ сеульских карательей над жителями города.

На коммюнике, распространенном вчера китайской операции, расположенной недалеко от американо-мексиканской границы и по своему ролиству «напоминающей иранские пустыни»,

Нью-ЙОРК, 27 мая. (ТАСС). Агентство АП сообщает, что

ссылкой на командование корпуса морской пехоты США, 25 мая к югу от города Сан-Диего (штат Калифорния) начались учения с целью отработки «операции по спасению заложников в Иране». Район будет отрабатываться «б

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и

и</p

## За военно-патриотическое воспитание

На днях большой группе ветеранов Новокузнецкого городского отделения общества «Знаний» вручены Почетные грамоты за активное участие в лекторской пропаганде, личный вклад в военно-патриотическое воспитание трудящихся.

Среди получивших грамоты — участники Великой Отечественной войны, председатель городского совета ветеранов Г. А. Васев, герой Брестской крепости Р. К. Семенюк, Герой Советского Союза А. И. Сазонов, председатель горкома ДОСААФ А. Е. Нечев, начальник штаба гражданской обороны шахты «Нагорная» Н. А. Полуянов и другие.

П. НИКОЛАЕВ.

г. Новокузнецк.

## На помощь

## приходят доноры

Патриоты-доноры — добрые помощники здравоохранения. Не раз доноры облпотребсоюза выручили из беды тяжелобольных, в том числе и своих коллег.

На днях примеру старшего донора коммуниста М. Д. Гершковича последовали комсомолцы О. Ф. Хамцов, В. М. Кузьмин, Т. С. Сулимова, Г. А. Сидорова и другие. Они наполнили центральные ампулы безвозмездно.

Д. ДОРОХОВ.

г. Кемерово.

## Аллея лиственицы

Еще недавно в Новокузнецке можно было увидеть единственную лиственицу — в Кузнецком районе. По данным городского краеведческого музея, возле этого дерева любил прогуливаться Ф. М. Достоевский, проживавший здесь в 1857 году.

За последние годы молодые лиственицы высажены и пошли в рост около драмтеатра, а также близ памятника И. П. Барину на проспекте Металлургов, в других местах города.

Нынешней весной зеленые красавицы появились на улице им. Суворова.

А. БУЛКИН.

г. Новокузнецк.

## Город поднимает этажи

Через год-два в центре Белова на улице Советской поднимется первый девятиэтажный дом, а вслед за ним — второй и третий.

Кирпичные работы ведут прославленные бригады беловского строй управления № 1, возглавляет которую М. Ф. Финочкин. В эти дни строители возводят четвертый этаж. Не других домах ведутся работы нулевого цикла.

Г. ВОРОНИНА.

г. Белово.

## Молодежное село

Год назад 16 выпускников Борисовской средней школы остались работать в совхозе. В совхозе «Борисовский» — половине всех рабочих — молодые люди.

И это не случайно. Администрация хозяйства особое внимание уделяет молодым: доверяет новую технику, направляет на учебу в сельскохозяйственные институты, техникумы, училища.

В 1979 году в селе Борисово сыграли 30 садов, а это значит, что молодежь хозяйства надолго и прочно решила связать свою судьбу с селом. Молодежным, в первую очередь, вручаются ключи от новых квартир. Есть в совхозе детская спортивная школа. Три года работает в клубе драмкружок, который занимается первое место в районе.

В. КОРАБЛЕВ.

Крапивинский район.

## Чья газета лучше

Традиционным стал конкурс стенных газет на ЦФО «Сибирь». Нынешний был посвящен 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В нем могли принять участие коллективы всех цехов и участков. Лучшей стала стендгазета «Сибирячка», выпускавшая в технологической смене Л. Опарина.

В. ШЕВЦОВ.

г. Мыски.

Высшая  
школа

## ЛИДЕР ГРУППЫ



ОБРАЗОВАНИЕ • КУЛЬТУРА • ИНФОРМАЦИЯ • СПОРТ

Типография издательства «Кузбасс».



Можно ли им стать, если захотят, если будущий иметь определенные качества и статья завоевать авторитет?

В Кузбасском политехническом институте вот уже несколько лет идет изучение личности студентов и групп. Есть и практические рекомендации руководителями студенческих коллективов.

И вот появился возможность провести достаточно рискованный эксперимент, а с его помощью ответить на вопрос: можно ли «создать» лидера?

Три года назад в одной из групп надо было сменить старшего. Инцидента было проявлено самими студентами, хотя, как мы помним, должность эта не выбрана.

Группе что-то явно мешало хорошо учиться, часто возникали конфликты из-за разных пустяков, да еще с непрятными последствиями. Правда, ко всем поручениям деканата студенты относились добровольно, хотя и без энтузиазма. Никаких собственных инициатив, починов.

Группу управляли лидер с ярко выраженным авторитарным стилем руководства. Староста Владимир К. имел за плечами армейскую службу, умел организовывать, спланировать конфликты и споры, которые, впрочем, стали чащеносить творческий, деловой характер. Заметно повышалась успеваемость, серьезной стала комсорг и профорг, функции которых раньше брали на себя бывший староста.

Группа менялась на глазах. Студенты активнее стали выступать на собраниях, сами находили возможность ликвидировать конфликты и споры, которые, впрочем, стали чащеносить творческий, деловой характер.

Социальная психология располагает целым арсеналом методов и способов определения статуса, авторитетности, популярности членов группы, их места в так называемой системе межличностных отношений.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается собрание с одним вопросом в повестке: «Выбор кандидатуры старосты». Сразу же обнажился принцип «только не меня». Все-таки должность ответственная, «портфель» тяжелый. Да и не каждый хотел руководить группой, где мало кто занимался общественной работой, да и не все хотели участвовать в ее выполнении.

Последние наши исследования показывают, что лидерство — это одна из причин острых конфликтов. Кстати, полное отсутствие споров и конфликтов (они являются группой) приводит иногда к отрицательным результатам.

Итак, влияние неофициальных лидеров на студенческих коллективах на все виды деятельности велико. И не учитывая эту важную внутреннюю форму организации, нельзя педагогически правильно воздействовать на формирование личности студента — будущего специалиста, руководителя производства.

Результаты наших исследований показывают тесную взаимосвязь высокой успеваемости и сплоченности группы с уровнем ее организованности. В неконфликтных группах с благоприятной психологической атмосферой и здоровым эмоциональным климатом отмечается высокий уровень активности студентов, весомые результаты во всех видах деятельности.

Предложенный было несколько. Но мы предложили кандидатуру Татьяны З. Так началась ее карьера.

Наконец, созывается